**江西理工大学2016-2017年高层次人才招聘公告**

**一、学校简介**

江西理工大学创办于1958年，原名江西冶金学院，1988年更名为南方冶金学院，2004年更名为江西理工大学。学校曾先后隶属于冶金工业部、中国有色金属工业总公司，2013年成为江西省人民政府、工业和信息化部、教育部共建高校。学校是一所以理工为主，工学、理学、经济学、管理学、法学、文学、教育学、艺术学等八大学科协调发展，研究生教育与本科教育并举，面向全国招生和就业的教学研究型大学；是宝钢教育奖评审学校；是我国有色金属工业和钢铁工业重要的人才培养和科研基地，被誉为“有色冶金人才摇篮”（详见学校主页http://www.jxust.edu.cn/）。

**二、招聘岗位、人数、岗位条件及联系人**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘部门 | 招聘岗位 |  招聘人数  |  岗位条件  | 联系方式 |
| **文法学院** | **专任教师** | **11** | **博士研究生；公共管理、法学（各方向）、设计学、政治学、艺术学。** | **黄老师****招聘电子邮箱： wfxy@jxust.edu.cn****联系电话：0797-8312492** |
| 工程研究院 | 科研骨干 | 11 | 博士研究生；材料科学与工程、冶金工程、物理学、电气工程（稀土永磁材料及其制备） | 陈老师           招聘电子邮箱： gcy-jxust@163.com联系电话：0797-8312705 |
| 博士研究生；材料科学与工程（钨基功能材料及其制备） |
| 博士研究生；材料科学与工程（铜基新材料及其制备） |
| 博士研究生；材料科学与工程、冶金工程、化学工程与技术（新能源材料与新能源电池制备） |
| 博士研究生；冶金工程、化学工程与技术、材料科学与工程（有色金属废固资源回收与利用） |
| 博士研究生；力学、土木工程（稀土绿色提取） |
| 博士研究生；物理学、化学、材料科学与工程（分析测试中心） |
| 资源与环境工程学院 | 专任教师 | 18 | 博士研究生；矿业工程、力学、地质资源与地质工程、安全科学与工程、环境科学与工程、土木工程、安全技术及工程、化学工程与技术、仪器科学与技术。 | 李老师招聘电子邮箱：lxfck26@163.com联系电话：0797-8312759  |
| 建筑与测绘工程学院 | 专任教师 | 18 |  博士研究生；力学、交通运输工程、环境科学与工程、动力工程及工程热物理、生物学、艺术学、土木工程、测绘科学与技术、建筑学、城乡规划学、地理学。 | 刘老师 招聘电子邮箱：jcxy01@126.com联系电话：0797-8312551 |
| 冶金与化学工程学院 | 专任教师 | 20 |  博士研究生；冶金工程、化学工程与技术、化学。 | 申老师招聘电子邮箱：   yejin@jxust.eud.cn联系电话：0797-8312204 |
| 材料科学与工程学院 | 专任教师 | 20 |  博士研究生；材料科学与工程（材料加工工程、材料学、材料物理化学）、物理学、化学。 |   安老师招聘电子邮箱：cailiaoxueyuan@jxust.edu.cn联系电话：0797-8312422 |
| 机电工程学院 | 专任教师 | 16 |  博士研究生；机械工程、仪器科学与技术、工业工程。 | 匡老师招聘电子邮箱：jxust\_jdxy@126.com联系电话：0797-8312137 |
| 电气工程与自动化学院 | 专任教师 | 16 |  博士研究生；电气工程、电子科学与技术、控制科学与工程。 | 刘老师、吴老师招聘电子邮箱：373913264@qq.com、1293670228@qq.com联系电话：0797-8312368、8312055 |
| 信息工程学院 | 专任教师 | 16 |  博士研究生；计算机科学与技术、电子科学与技术，信息与通信工程，光学工程。 | 钟老师     招聘电子邮箱： Z168@jxust.edu.cn联系电话：0797-8312433 |
| 经济管理学院 | 专任教师 | 11 |  博士研究生；管理科学与工程、工商管理、应用经济学、土木工程、计算机科学与技术。 | 郑老师    招聘电子邮箱：jxlgjgxy@sina.com    联系电话：0797-8312413 |
| 马克思主义学院 | 专任教师 |   13 |  博士研究生；哲学、社会学、理论经济学、马克思主义理论、政治学、历史学。 | 严老师招聘电子邮箱： 1134485434@qq.com联系电话：0797-8312154 |
| 外语外贸学院 | 专任教师 |   10 |  博士研究生；外国语言文学、理论经济学、中国语言文学、应用经济学。 | 高老师招聘电子邮箱： justffs@163.com        联系电话：0797-8312173 |
| 理学院 | 专任教师 |   13 |  博士研究生；数学、生物医学工程、计算机技术及应用、电子科学与技术、物理学、体育学。 | 刘老师招聘电子邮箱： lxyrcyj@163.com联系电话：0797-8312053 |

**三、报名办法**

1. 报名时间：即日起至岗位招满为止。

2. 报名方式：各应聘人员请填写《江西理工大学2016-2017年各类人员公开招聘报名表》（登录至江西理工大学人事处下载中心“人才引进与调配”栏目下载），并将报名表电子版投递至招聘邮箱（justrsc@vip.163.com）。邮件主题格式均为：应聘岗位.姓名.第一学历.最高学历.所学专业.毕业学校。如：“博士专任教师岗.张三.本科.博士.计算机科学与技术.xx大学”。**各应聘人员需将简历同时发到招聘部门联系人及校本部联系人邮箱**。

3. 联系方式

校本部：李老师，0797-8312591，justrsc@vip.163.com，地址：江西省赣州市红旗大道86号，邮编：341000。

招聘部门：见上表联系方式。

**四、考核方法**

1.考核方式：采取试讲、面试考核相结合的方式进行，面试主要内容涉及相关专业知识；有特殊岗位技能要求的将结合实验等现场操作考核的方式，进行综合评定。

2.考核时间、地点由各招聘部门通知。

**五、健康检查**

在我校指定的地点进行体检和心理测试，体检标准参照《江西省申报认定教师资格人员体检办法》和《江西理工大学人才引进体检标准（试行）》执行。

**六、聘用**

考核、体检合格和心理测试无异常，并经校长办公会审议后，择优办理相关接收或调入手续。长期聘用的服务期为8年、短期聘用的服务期为5年，按事业编制聘任（其中试用期为12个月）。

七、其他要求及引进待遇

1.岗位基本条件、岗位职责详见《江西理工大学高层次人才引进暂行办法（2016年修订版）》，可登陆江西理工大学人事处网页查询（http://rsc.jxust.edu.cn/）。

2.江西理工大学高层次人才引进的类别和待遇说明。

**江西理工大学高层次人才引进的类别和待遇说明**

**第一层次**：院士，待遇面议。

**第二层次**：国家“千人计划”人选、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者等，待遇面议。

**第三层次**：国家“青年千人计划”人选、“国家特支计划”青年拔尖人才、国家有突出贡献的中青年专家等，待遇如下（或面议）：

（1）享受30-50万元的年薪，按基础工资和津贴两部分发放。

（2）提供住房一套免费租住，如不需要学校提供免费住房，学校提供住房补贴40万元；

（3）一次性提供安家费30万元；

（4）科研启动费：理工科100万元，人文社科40万元。若本人提出，其科研启动费可以按照50%的比例转换成安家费发放；

（5）视情况安置配偶工作，或享受配偶补贴。

**第四层次：**具有博士学位及副教授以上职称的学术骨干，待遇如下（或面议）：

（1）20-30万元的年薪，按基础工资和绩效两部分发放。

（2）提供住房一套免费租住（6年），如不需要学校提供免费住房，学校提供住房补贴20万元；

（3）一次性提供安家费25万元；

（4）科研启动费：理工科50万元，人文社科20万元。若本人提出，其科研启动费可以按照50%的比例转换成安家费发放；

（5）视情况安置配偶工作，或享受配偶补贴。

**第五层次：**优秀博士，待遇如下：

（1）安家费：长期聘用的海外博士25万、国内博士20万；短期聘用的海外博士20万，国内博士15万。

（2）购房补贴：长期聘用的15万或提供过渡房免租费居住6年；短期聘用的6万或提供过渡房免租费居住3年。

（3）科研启动费：长期聘用的海外博士理工科15万元，人文社科8万元；长期聘用的国内博士和短期聘用的国内外博士理工科10万元，人文社科5万元。若本人提出，其科研启动费可以按照50%的比例转换成安家费发放。

（4）具有全日制研究生学历学位的配偶视情况安排工作（人事代理）。若不需要解决，长期聘用的一次性补贴10万元、短期聘用的一次性补贴5万元。

（5）内聘副教授3年。享受学校工资、福利和相关待遇。

**业绩奖励费：**

第1作者或通讯作者每篇SCI论文1区2万、2区1.0万，3区0.8万，4区0.5万；

EI源刊论文0.3万；

发明专利每项1.0万；

专著每部2万；

国家级科研项目（主持）每项5万；

博士后基金项目（主持）每项2万；

人文、社会、管理等学科权威论文每篇1.0万、C刊0.5万、核心期刊0.2万。以上奖励累计超过5万以上（含5万）的按5万计算，累计5万以下的按实际计。

**其他说明：**

①年龄要求：一般不超过35周岁的优秀博士（后），紧缺专业或业绩特别突出者年龄可放宽至40周岁。

②对于三年聘用的人才，在聘用期满后，根据考核结果和本人意愿决定是否续聘。若续聘为长期引进人才，则其待遇按照“服务期8年”待遇补齐。

③属于相对**紧缺学科（包括法学）**的，其安家费与科研启动费可**上浮10%**。

④属于优秀海归人才，其安家费与科研启动费视其业绩情况可上浮20%。

⑤学科团队待遇另议。