吉林大学2016年劳动关系专项研究课题指南

1. 东北振兴背景下国有企业和谐劳动关系构建研究
2. 国际比较视野下我国劳动关系协调机制创新研究
3. “O2O”平台下的劳动关系认定及风险防范研究
4. 共享发展理念下国有企业和谐劳动关系构建研究
5. 中国特色企业和谐劳动关系多样化模式研究与差异化构建方案设计
6. 共享发展理念下和谐劳动关系评价体系与实现路径研究
7. 经济全球化背景下中国劳工权益保障研究
8. 劳动控制与劳动关系转换研究
9. 中国特色工会组织建设研究
10. 企业对员工的社会责任实践与劳动关系构建
11. 新生代农民工和谐劳动关系构建研究
12. 中国劳资集体协商机制的构建和完善研究